

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Организационное проектирование»
по направлению 38.03.02 «Менеджмент»,
профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»**

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины:
является получение комплексных знаний по теории и методологии организационного проектирования систем управления.

Задачи освоения дисциплины:

1. Формирование представлений о предпосылках возникновения, теоретических подходах и направлениях развития организационного проектирования.
2. Изучение методологии разработки и внедрения проектов систем управления.
3. Получение практических навыков разработки организационных проектов системы управления.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.10.01 «Организационное проектирование» читается на 4 курсе в 7-ом семестре, входит в вариативную часть дисциплин учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Стратегическое планирование и маркетинг». В ходе изучения данной дисциплины формируются следующие компетенции: ПК-3.

Освоение курса «Организационное проектирование» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего по курсам: «Менеджмент», «Стратегический менеджмент».

Дисциплина «Организационное проектирование» является предшествующей дисциплинам: «Формирование бизнес-систем» «Моделирование бизнес процессов».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП

<i>Задача ПД</i>	<i>Код и наименование профессиональной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции</i>
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	<i>ПК-4 - Способен анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений по реализации стратегии развития организации, умеет моделировать бизнес-процессы и</i>	<i>ИД-1пк2</i> Знать: основы экономических знаний, основные термины и определения, используемые для разработки и описания проектов подразделений системы управления, содержание и стадии процесса проектирования структурных подразделений системы управления; <i>ИД-1.1 пк2</i> Типовые организационные формы и методы управления производством, рациональные границы их применения <i>ИД-1.2 пк2</i>

	<p><i>использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций</i></p>	<p>Порядок разработки организационных структур организации, положений о подразделениях, должностных инструкций</p> <p><i>ИД-2нк2</i></p> <p>Уметь: организовывать процесс разработки и внедрения проектов структурных подразделений, оценивать эффективность проектных решений;</p> <p><i>ИД-2.1 нк2</i></p> <p>анализировать существующую структуру управления организацией, ее эффективность применительно к рыночным условиям хозяйствования на основе ее сравнения со структурой передовых организаций, выпускающих аналогичную продукцию;</p> <p><i>ИД-2.2 нк2</i></p> <p>- уметь: применять методы организационного проектирования структурных подразделений, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;</p> <p><i>ИД-3нк2</i></p> <p>Владеть: навыками самостоятельного поиска новых знаний в сфере теории и практики организационного проектирования структурных подразделений</p> <p><i>ИД-3.1 нк2</i></p> <p>Владеть: навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур</p> <p><i>ИД-3.2 нк2</i></p> <p>Владеть навыками разработки предложений по рационализации структуры управления производством в соответствии с целями и стратегией организации, действующих систем, форм и методов управления производством, по совершенствованию организационно-распорядительной документации и организации документооборота, по внедрению технических средств обработки</p>
--	--	---

		информации, персональных компьютеров и сетей, автоматизированных рабочих мест <i>ИД-3.3 пк2</i> Владеть навыками составления положений о структурных подразделениях (отделах, цехах) производственной организации, должностных инструкций работникам, обеспечение внесения в них необходимых изменений и дополнений
--	--	---

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, деловые игры, решение ситуационных задач и др.)

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов, сдаче экзамена; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера

6. КОНТРОЛЬ УСПЕВАЕМОСТИ

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, устный опрос, задание, подготовка рефератов.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачет.